

2024 Staff Video Application Questions

Voici les questions à répondre dans votre vidéo!

In an ode to our 2024 goal of actively pursuing our mission, all the questions tie back to the connection trifecta. Prenez votre temps pour réfléchir à l'été dernier et comment cela pourrait influencer vos réponses à ces questions. Si vous avez des questions à leur sujet, veuillez nous envoyer un e-mail à staff@ouareau.com. Vous avez jusqu'au 29 octobre pour soumettre votre candidature.

Please answer the first 2 (CAMP and SELF) and choose 1 from the OTHERS section. Briefly tell us why you chose that question. Nous vous demandons quand même de prendre le temps de réfléchir aux autres questions car il est probable que nous en discuterons avec toi pendant le PIE chat.



CAMP AND SELF (Answer both)

- **CAMP:** Please tell us what position(s) you are applying for and why (in order of preference, if you are applying for more than one)(no more than 90 sec). Comment vas-tu contribuer à notre mission dans cette position?
 - **IF YOU ARE UNSURE OF WHICH POSITION:** Que voudrais-tu réussir dans ton été pour que tu sentes qu'il à été un succès? What part of our mission sticks out to you as something you'd like to actively contribute to?
- **SELF:** Au camp, on veut toujours que vous continuez à grandir, à apprendre, et à réfléchir sur soi même. Over the past few summers, maintaining the language program, more specifically French, has been difficult for us overall as a team. When things become difficult for you with language, what is your first instinct? Quelles sont tes difficultés personnelles de parler en français au camp (en tant que anglophone OU francophone)?



OTHER (Answer one and explain why you chose that question)

- **CAMPISTES:** Récemment, nous avons vu un changement dans les comportements et les besoins des enfants. We want to be transparent that an easy camper group is no longer the

norm and that there will be campers with social and emotional difficulties. Can you be excited about most likely having an opportunity group? De quelles façons est-ce qu'un groupe d'opportunité peut être une expérience positive? Qu'est ce qu'il te rend nerveux.se d'avoir un groupe plus difficile?

- PEERS: Creating a positive community means not only bringing everyone in, but also actively uplifting others to be their best selves. Comment as-tu contribué à cette communauté l'été dernier dans notre équipe? What is something that, in hindsight, you would do differently if the opportunity came up? Comment peux-tu pratiqué ces actions avant l'été prochain?
- SUPERVISORS: A major facet of learning throughout the summer is through feedback, which comes in many ways - positive, neutral, constructive, formal, informal... Comment préfères-tu recevoir des commentaires? What is your biggest struggle when it comes to positive feedback (something you are doing well) vs constructive feedback (something you may or may not realize you were struggling with). Que peux-tu faire pour mieux absorber ces commentaires?



Once your video is complete,
envoyez-nous le via WeTransfer à
staff@ouareau.com



Nous avons très hâte de voir vos réponses et de vous parler plus de l'été prochain!

Si vous avez des questions sur l'application ou l'été, n'hésitez pas à nous envoyer un courriel à staff@ouareau.com !

Gabz, Alexane, Chany, Micha & the Development team 🌟